

# 貝殼控股有限公司

## 職業健康安全政策

### 1、目的

公司（定義見下文）重視職業健康安全能力建設，對公司職業健康安全表現進行持續追蹤和分析，致力於降低業務運營過程中潛在的職業健康風險，避免因發生職業健康安全事故對公司業務持續性造成損失。為明確公司在職業健康安全方面的管理職責、承諾和舉措，公司特制定職業健康安全政策，旨在提升公司及相關方的健康安全管理能力，確保公司執行的健康安全管理措施符合公司的可持續發展理念。

### 2、適用範圍

本政策適用於貝殼控股有限公司及其子公司和合併關聯實體（以下統稱為「公司」）。除特殊說明，本政策所指「員工」為公司簽署正式勞動及勞務合同的全日制員工。我們鼓勵並倡導關聯公司、業務夥伴以及我們的供應商遵守本政策。

### 3、管理職責

本政策在制定過程中充分與員工及職工代表進行了溝通和協商，並由公司各環境、社會及管治（以下簡稱「ESG」）職能部門組成的 ESG 執行管理小組編制。本政策經企業管治委員會批准實施，企業管治委員會是董事會下設的專門委員會之一，受董事會授權，負責監督公司 ESG 相關事項，包括職業健康安全政策的審批與持續監督。董事會對企業管治委員會的工作提供最終指導和支持。ESG 執行管理小組定期就本政策的修訂、公司主要的職業健康安全相關事項的管理情況向管理層匯報。公司 ESG 執行工作小組聯動相關職能部門負責本政策的具體實施。

### 4、承諾和舉措

#### 4.1 承諾

公司承諾在公司管理範圍內，在遵守業務運營所在地職業健康安全相關法律法規要求的基礎上，充分考慮國際勞工組織職業健康安全公約、國際標準化組織制定的 ISO 45001 職業健康安全管理體系，以及其他國際認可的職業健康安全相關準則和標準，實施和維護公司的職業健康安全管理體系。公司承諾提供必要的資源，積極履行公司應盡的安全生產責任，並提供足夠資源持續強化員工的職業健康和水平，提升公司健康安全指標績效表現。如公司發生重大健康與安全風險事件，將對相關管理人員進行嚴肅問責，並將其風險管理成效納入績效考核。

#### 4.2 保障舉措

公司致力於將職業健康安全保障要求貫徹公司的各業務條線，開展適當的健康安全保障措施以降低和管理公司業務活動中可能存在的職業健康安全風險，並要求業務條線考慮保障措施的成效。有關公司職業健康安全保障要求的具體內容可見下方條款。

#### **4.2.1 職業健康安全管理**

- (1) 定期梳理工作場所的職業健康安全風險因子並評估其風險等級。
- (2) 根據風險因數及風險等級制定相應的風險緩解計劃，確定行動計劃的優先次序，以有效應對這些風險。
- (3) 人力資源部門與業務管理部門定期就識別到的職業健康安全風險、風險緩解計劃以及公司執行的職業健康安全管理措施的有效性進行討論，以持續優化公司的職業健康安全管理能力。
- (4) 持續優化公司的職業健康安全績效指標管理體系，監測、評估、分析公司的職業健康安全績效指標，梳理影響公司職業健康安全指標表現的主要原因。基於影響原因，制定針對性的舉措，以提升公司的職業健康安全績效表現。
- (5) 根據公司實際運營情況，制定並定期檢討公司的職業健康安全目標，以保持和改進公司的職業健康安全管理體系有效性和職業健康安全績效表現。
- (6) 定期評估公司職業健康安全管理措施的落實情況。根據職業健康安全目標評估公司在減少/預防職業健康安全相關問題/風險方面達成的效果。
- (7) 參考國際認可的職業健康安全相關準則和標準，持續完善公司的職業健康安全管理體系，在管理體系中涵蓋職業病預防、日常篩查、緩解等環節的職業健康安全管理實踐。
- (8) 向員工提供健康舒適的工作場所，在工作場所中安裝適當的健康安全設施，包括但不限於：AED（體外除顫儀）、新風系統、解壓室、母嬰室等，並配備充足的應急藥品。

#### **4.2.2 培訓與宣貫**

- (1) 定期開展職業健康安全教育，組織員工消防演習。
- (2) 選送員工學習 CPR（心搏驟停後的心肺復蘇）急救法，持續提升獲得急救員培訓證書的員工比例。

#### **4.2.3 應急預案**

- (1) 根據工作場所場地大小、辦公類型等特性，制定具有針對性的職業健康安全應急預案。
- (2) 定期梳理並修訂已建立的應急預案，並根據辦公場所職業健康風險類型和出現的職業健康事件，評估預案的有效性。

#### **4.2.4 事件調查程序**

- (1) 建立工傷、職業健康問題、疾病和事故的調查程序，明確報告、記錄、分析和回

應流程，以識別根本原因並防止類似事件再次發生。

(2) 所有工傷、職業健康問題、疾病和事故須及時上報，由相關部門對重大事件開展調查，並將重大事件的調查結果提交至管理層和企業管治委員會。

## **5、 監督及匯報**

本政策所載各項內容由 ESG 執行管理小組執行，向公司管理層匯報其主要影響及目標達成進程，並接受企業管治委員會監督。

## **6、 政策的更新及修訂**

企業管治委員會將不時對本政策進行檢討和更新。